

ადამიანური რესურსების მენეჯმენტი

თანამშრომელთა შენარჩუნება და ჩართულობა



კადრების დენადობისა და შენარჩუნების მართვა

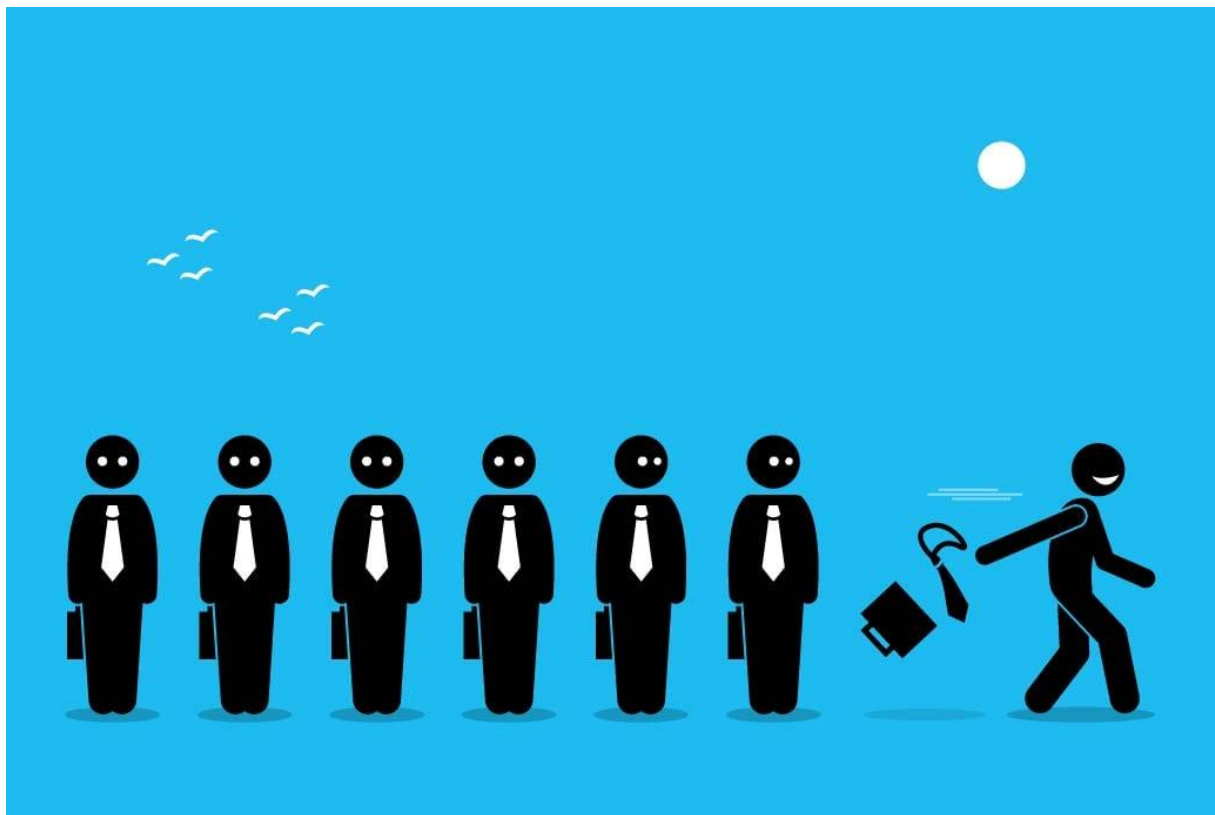


ნებაყოფლობითი დენადობა



არანებაყოფლობითი დენადობა

კადრების დენადობის ფასი



ნებაყოფლობითი დენადობის მართვა

❖ შენარჩუნების სტრატეგიები

❖ თანამშრომელთა შენარჩუნების ყოველმხრივი მიდგომა

- შერჩევა
- პროფესიული ზრდა
- კარიერული მიმართულების მიცემა
- შინაარსიანი სამუშაო და მიზნების დადგენა
- აღიარება და დაჯილდოვება
- კულტურა და გარემო
- სამუშაო–პირადი ცხოვრების ბალანსის ხელშეწყობა
- მიღწევების აღიარება

როგორ შევინარჩუნო?

გაიარე მიზეზები

წასვლისწინა ინტერვიუ

თანამშრომელთა კმაყოფილების კვლევა

მომუშავეთა ჩართულობა

რატომ არის ჩართულობა მნიშვნელოვანი?

აქტივობები, რომლებიც ხელს უწყობს ჩართულობას

ჩართულობის მონიტორინგი

თანამშრომელთა განვითარება



დაწინაურების გადაწყვეტილება

სამუშაო სტაჟი თუ
კომპეტენცია

როგორ უნდა
გავზომოთ
კომპეტენცია

პროცესი
ფორმალურია თუ
არაფორმალური?

ვერტიკალური,
ჰორიზონტალური
თუ სხვა?

დავალება

- შემოგვთავაზეთ თანამშრომელთა გადინების მართვის თქვენეული ვერსია. რას ურჩევდით კომპანიას, რა კონკრეტულ ნაბიჯებს გადადგამდით და რა სტრატეგიას აირჩევდით ნებაყოფლობითი გადინების პრობლემის მოსაგვარებლად?

მადლობა ყურადღებისთვის

